

고려제강 그룹 인권 정책

고려제강은 책임있는 글로벌 기업으로서 모든 경영활동에서 인권 침해가 발생하지 않도록 노력하여 기업 시민으로서의 사회적 책임과 의무를 다하며 모든 사업장 및 협력업체의 관련 국제 기준 및 법령의 준수를 장려한다.

1. 인권의 존중과 실사 의무 (Due Diligence)

회사는 UNGC (United Nations Global Compact)에 서명함으로써 인권, 노동, 환경, 반부패 4개 영역의 10대 원칙을 준수하며, UN 세계 인권 선언 등 국제적으로 통용되는 인권관련 국제 기준을 존중하고 지지한다. 경영활동을 실행하는 지역 및 국가에서 상기 원칙에 위배되지 않도록 하며, 인권 침해나 불만을 초래하는 경영활동에 대하여 실사를 실시할 수 있으며, 그 결과에 따라 합리적이고 근본적인 해결책을 모색한다.

2. 아동노동 및 강제노동 금지

미성년자의 노동조건과 최저 노동의 연령기준은 국가별 노동법과 국제 기준을 준수하며 아동노동에 대하여 무관용 원칙을 견지한다. 자유 의사에 의한 근로를 보장하고 정신적 또는 육체적 강요에 의해 비자발적으로 수행되는 업무가 발생하지 않도록 경영활동을 하는 모든 사업장 및 협력업체 내 강제노동을 엄격히 금지한다.

3. 건전한 기업문화 및 근무환경 고양

다양한 문화적 차이를 존중하고, 성희롱 행위 포함한 개인의 인권을 침해하는 괴롭힘이나 공격적인 행동을 하지 않는다. 각 국의 노동 관련 법규에 의거, 정규 및 초과 근로시간, 임금 등 관련 규정 및 기준을 준수하며, 휴식 및 휴가, 복리후생 제공을 통해 임직원 삶의 질 향상을 모색한다. 임직원이 최고의 역량을 지닌 우수한 전문가로 성장할 수 있도록 역량향상과 자기개발 교육을 지원한다.

4. 능력과 업적에 의한 공정한 대우

성별, 인종, 민족, 국적, 종교, 나이, 결혼 여부, 성적 지향, 성 정체성, 사회적 신분, 장애, 임신, 군 복무 여부, 유전적 정보, 정치적 성향 등 어떠한 사유로도 고용, 임금, 승진 등 근로 조건에 대한 차별을 하지 않는다. 개인 역량과 성과의 공정한 평가를 통해 적절하고 정당한 보상을 지급함으로써 임직원 간의 불필요

한 경쟁을 지양하고 공정한 경쟁풍토를 조성한다.

5. 건강·안전에 대한 책임

회사는 임직원과 지역사회의 안전보건을 최우선으로 하고,

안전보건 및 근로환경 관련 국제기준 및 관계 지역 법령을 철저히 준수하여 쾌적하고 안전한 작업 환경을 제공하며,

임직원의 건강 증진을 위한 프로그램을 통해 건강하고 활기찬 직장 생활을 보장할 수 있도록 노력한다.

측정 가능한 안전보건 목표 수립 및 발생 가능한 위험 요인 파악 등을 통하여 지속적인 개선 및 재해를 저감을 실현하고,

정기적인 안전보건 관련 예방 교육 및 훈련을 통해 안전사고를 예방할 수 있도록 지속적으로 노력한다.